



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E POLITICHE SANITARIE (TSPS)**

---

*Assunto il 07/06/2019*

*Numero Registro Dipartimento: 294*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 6859 del 07/06/2019**

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ASSEGNAZIONE P.O. DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE..**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### PREMESSO CHE:

il CCNL 21 maggio 2018, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli artt. 13, 14 e 15 disciplina rispettivamente l'"Area delle Posizioni Organizzative", il "Conferimento e la revoca degli incarichi per le Posizioni Organizzative" e la "Retribuzione di posizione e di risultato";

in particolare, l'art. 13 prevede che gli enti possono istituire posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

il CCNL sopra citato, all'art. 13, comma 3, fissa al 20 maggio 2019 la cessazione degli incarichi di Posizione Organizzativa ed Alta professionalità in essere;

con deliberazione n. 136, del 2 aprile 2019, la Giunta regionale ha approvato:

il nuovo Disciplinare dell'Area delle Posizioni Organizzative;

i criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative istituite dalla Giunta regionale;

le fasce ed il relativo valore economico di ciascuna tipologia di Posizione Organizzativa;

in particolare, il citato disciplinare definisce due tipologie di P.O. (punti a e b su indicati), e ha individuato tre fasce di posizioni organizzative per come di seguito riportato:

FASCIA	IMPORTO LORDO COMPRESIVO DI 13° MENSILITA'	PUNTEGGIO DIGRADUAZIONE
1°	9.880,00 €	da 30 a 60
2°	12.350,00 €	da 61 a 80
3°	13.780,00 €	da 81 a 100

l'importo massimo erogabile per la retribuzione di risultato, dipendente dalla valutazione annuale, effettuata secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, è pari ad € 2.086,12;

con decreto dirigenziale n. 5481, del 6 maggio 2019, si è provveduto ad assegnare alle strutture apicali della Giunta Regionale le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Posizione Organizzativa;

con successiva deliberazione n. 191, del 21 maggio 2019, la Giunta regionale ha provveduto a distribuire presso le Strutture apicali le Posizioni organizzative;

### TENUTO CONTO CHE

con deliberazione n. 191, del 21 maggio 2019, la Giunta Regionale ha provveduto ad assegnare a ciascun dipartimento ed alle strutture equiparate, le Posizioni Organizzative, determinando, tra l'altro, per il Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie n. 16 P.O. (di cui n. 5 di III^ fascia,

n. 4 di II<sup>a</sup> fascia e n. 7 di I<sup>a</sup> fascia ) e demandando ai Dirigenti Generali la pesatura delle predette posizioni;  
 con la stessa Deliberazione, n. 191/2019, la Giunta Regionale ha demandato ai Dirigenti Generali l'istituzione, nelle strutture di propria competenza, delle singole P.P.O.O., la relativa pesatura e l'adozione dei conseguenti provvedimenti di conferimento, nel rispetto dei limiti numerici definiti nella stessa DGR e tenuto conto delle procedure e dei criteri previsti nel disciplinare approvato con DGR n. 136/2019, giusto art. 13 del CCNL del 21/05/2018;

la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria, espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale, n. 191/2019, nonché dal decreto dirigenziale n. 5481, del 6 maggio 2019, che assegna al Dipartimento Tutela della salute il budget relativo al finanziamento delle posizioni organizzative assegnate;

**RITENUTO** di dover provvedere alla istituzione delle PP.OO. e alla definizione della declaratoria dei singoli incarichi di P.O. con la relativa graduazione (c.d "pesatura"), in coerenza con quanto stabilito nel decreto n. 3122 del 13.3.2019, per le tipologie e nei limiti previsti dalla menzionata DGR 191, del 21 maggio 2019, per come di seguito indicato:

SETTORE	DENOMINAZIONE DEL SETTORE	TIPOLOGIA P.O.		
		III <sup>a</sup> fascia	II <sup>a</sup> fascia	I <sup>a</sup> fascia
<b>SETTORE 1</b>	Affari Generali, Giuridici ed Economici - Personale Dipendente SSR - Formazione ECM"		1	2
<b>SETTORE 2</b>	Gestione F.S.R. - Bilanci Aziendali e Contabilità	-	-	-
<b>SETTORE 3</b>	"Controllo di Gestione - Monitoraggio flussi Economici - Beni e Servizi - Patrimonio "	1		2
<b>SETTORE 4</b>	"SISR - Flussi Informativi – Mobilità e Statistica Sanitaria"		1	1
<b>SETTORE 5</b>	"Rilascio Autorizzazioni e Accreditamento Strutture Sanitarie – Servizi Ispettivi"	1		
<b>SETTORE 6</b>	"Politiche del Farmaco – HTA"		1	
<b>SETTORE 7</b>	"Servizi Territoriali e Personale Convenzionato"	1		
<b>SETTORE 8</b>	"Servizi Ospedalieri – Emergenza Urgenza - Rischio Clinico		1	1
<b>SETTORE 9</b>	"Servizi per le Fragilità, dipendenze patologiche e Salute mentale - Prevenzione e Promozione della Salute"	2		1
<b>SETTORE 10</b>	"Medicina Veterinaria"			

**RILEVATO CHE:**

il Dirigente Generale ha provveduto a definire la declaratoria dei singoli incarichi di posizione organizzativa e la relativa graduazione (c.d "pesatura")

con nota n. 213113 del 4 giugno 2019 è stato richiesto il parere al Dirigente Generale del dipartimento "Organizzazione Risorse Umane", sulla graduazione delle Posizioni organizzative assegnate al Dipartimento tutela della Salute, per come previsto dalla D.G.R. n. 136/2019; le proposte di conferimento degli incarichi di P.O. sono state condivise con i dirigenti dei Settori cui risultano assegnati i dipendenti;

**TENUTO CONTO** che i dipendenti individuati per il conferimento degli incarichi delle P.O. di I<sup>a</sup> e II<sup>a</sup> fascia, sono in possesso:

dei titoli culturali e professionali e dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;

della competenza tecnica e specialistica posseduta;

della capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo;

della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse;

**ACCERTATO**, per il conferimento degli incarichi di III<sup>a</sup> fascia, il possesso in capo ai dipendenti interessati:

dei titoli formativi di livello universitario del sistema educativo e di istruzione,

dello svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità,

dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;

il possesso di competenze tecniche e specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, avuto riguardo alle mansioni esercitate nel pregresso periodo del rapporto di lavoro,

di capacità professionali ed attitudine allo svolgimento dell'incarico, in considerazione della valutazione positiva annuale di performance degli incarichi di posizione organizzativa recentemente svolti;

#### **VISTI:**

la L.R. n. 7/ 96 e s.m.i. ;

la L.R. n. 34/ 2002 e s.m.i. ;

L.R. del 21.12.2018, n. 47: "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021*";

la L.R. del 21.12.2018, n. 48: "*Legge di stabilità regionale 2019*";

la Deliberazione di Giunta Regionale n. 642 del 18 dicembre 2018 "Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Giunta della regione Calabria a soggetto esterno all'amministrazione regionale, pubblicato sul sito Web istituzionale in data 15 giugno 2018: individuazione dott. Antonio Belcastro ";

il D.P.G.R. n. 140 del 19.12.2018 "Dott. Antonio Belcastro- Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Giunta della Regione Calabria";

la Deliberazione di Giunta Regionale n. 541 del 16 dicembre 2015 "Approvazione nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale e metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali - revoca della struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013";

la Deliberazione di Giunta Regionale n. 192 del 31.05.2016, avente per oggetto: "Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie – anticipazione efficacia della nuova struttura organizzativa dipartimentale approvata con D.G.R. con n. 541/15";

la Deliberazione di Giunta Regionale n. 63 del 15.02.2019, avente per oggetto: "Struttura organizzativa della Giunta Regionale –Approvazione –Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. con n. 541/15";

il Decreto del Dirigente Generale n. 3122 del 13.marzo.2019 avente ad oggetto : "Dipartimento Tutela della salute e Politiche sanitarie-Adempimenti di cui alla D.G.R. n. 63 del 15.02.2019 di approvazione della struttura organizzativa della giunta regionale"

**ATTESTATA**, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

**DECRETA**

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono riportate, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

**DI ISTITUIRE** le Posizioni Organizzative presso i Settori del Dipartimento "Tutela della salute e Politiche Sanitarie", in coerenza con quanto stabilito nel decreto n. 3122 del 13.3.2019, per le tipologie e nei limiti previsti dalla menzionata DGR 191, del 21 maggio 2019, come di seguito indicato:

SETTORE	DENOMINAZIONE DEL SETTORE	TIPOLOGIA P.O.		
		III <sup>^</sup> fascia	II <sup>^</sup> fascia	I <sup>^</sup> fascia
<b>SETTORE 1</b>	Affari Generali, Giuridici ed Economici - Personale Dipendente SSR - Formazione ECM"		1	2
<b>SETTORE 2</b>	Gestione F.S.R. - Bilanci Aziendali e Contabilità	-	-	-
<b>SETTORE 3</b>	"Controllo di Gestione - Monitoraggio flussi Economici - Beni e Servizi - Patrimonio "	1		2
<b>SETTORE 4</b>	"SISR - Flussi Informativi - Mobilità e Statistica Sanitaria"		1	1
<b>SETTORE 5</b>	"Rilascio Autorizzazioni e Accreditamento Strutture Sanitarie - Servizi Ispettivi"	1		
<b>SETTORE 6</b>	"Politiche del Farmaco - HTA"		1	
<b>SETTORE 7</b>	"Servizi Territoriali e Personale Convenzionato"	1		
<b>SETTORE 8</b>	"Servizi Ospedalieri - Emergenza Urgenza - Rischio Clinico		1	1
<b>SETTORE 9</b>	"Servizi per le Fragilità, dipendenze patologiche e Salute mentale - Prevenzione e Promozione della Salute"	2		1
<b>SETTORE 10</b>	"Medicina Veterinaria"	-	-	-

**DI APPROVARE** la graduazione delle Posizioni Organizzative istituite presso il Dipartimento tutela della Salute e Politiche Sanitarie, come da schede allegate al presente provvedimento, acquisito il parere del dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione Risorse Umane" ;

**DI ATTESTARE** che, pur trattandosi di rinnovo, l'incarico attuale e le connesse funzioni vengono conferite ai dipendenti nel rispetto dei limiti temporali stabiliti dal PTPCT vigente, come previsto dal regolamento di cui alla DGR n. 136/19;

**DI CONFERIRE**, ai sottoelencati n. 14 dipendenti gli incarichi di Posizione Organizzativa, come specificati nelle schede allegate al presente atto:

DENOMINAZIONE P.O.	COGNOME E NOME	Fascia	SETTORE
Rilevazione dei fabbisogni formativi aziendali .. come da scheda	ARGIRO' DONATELLA	1 <sup>^</sup>	1
Rilevazione dei fabbisogni di personale aziendale- Analisi, monitoraggio e controllo dotazioni organiche ... come da scheda	CORSI RAFFAELE	2 <sup>^</sup>	1
Gestione protocollo e archivio del settore, gestione giuridica risorse umane .... Come da scheda	LA CAVA MARIO	1 <sup>^</sup>	1
Monitoraggio "Accertamento Pagamenti delle Aziende Sanitarie ed	BAGNATO FRANCESCA	1 <sup>^</sup>	3

Ospedaliere del SSR"			
Monitoraggio acquisto di beni e servizi delle Aziende sanitarie del SSR ... come da scheda	DE GIOVANNI ROBERTO	3 <sup>^</sup>	3
U.O. 4.3 Mobilità sanitaria	TOMA FABIO	1 <sup>^</sup>	4
U.O. 4.2 Governo dei flussi informativi e statistica sanitaria	FRATTO GIUSEPPINA	2 <sup>^</sup>	4
Coordinamento organismo tecnicamente accreditante ( O.T.A.)	GRECO DANIELA	3 <sup>^</sup>	5
Programmazione servizi farmaceutici ospedalieri e territoriali ... come da scheda	RIZZO ROSAMARIA	2 <sup>^</sup>	6
Attività territoriale – governante dell’offerta delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie .... come da scheda	MANNUCCI ELISA	3 <sup>^</sup>	7
U.O. 8.1 Servizi Ospedalieri	MAURO CARLO	2 <sup>^</sup>	8
U.O. 8.2 Risk management governo clinico e centro regionale sangue e trapianti	CASERTA VINCENZO	1 <sup>^</sup>	8
Coordinamento e monitoraggio del PRP, della promozione della salute , dei sistemi di sorveglianza ..... come da scheda	AZZARITO CATERINA	3 <sup>^</sup>	9
Programmazione per la prevenzione delle dipendenze patologiche, monitoraggio e governante dei servizi sanitari e socio sanitari .... come da scheda ,	LAMPASI GABRIELLA	3 <sup>^</sup>	9

**DI STABILIRE** che le due P.O. di I fascia assegnate ai settori n. 3 e n. 9 saranno conferite con successivo provvedimento;

**DI DARE ATTO CHE**

gli incarichi hanno decorrenza dalla data di assunzione del presente Atto e avranno durata triennale, con valutazione annuale, sulla base del vigente disciplinare relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta regionale;

per l’espletamento degli incarichi in oggetto spettano l’indennità di posizione e l’indennità di risultato, per come in premessa quantificate, previste dal disciplinare di cui alla D.G.R. n. 136//2019 e dal Decreto n. 5481 del 06/05/2019;

**DI DEMANDARE**, a successivo atto l’assegnazione degli Obiettivi ai dipendenti destinatari di Posizioni Organizzative,

**DI NOTIFICARE** il presente atto al Dipartimento Organizzazione e personale per i provvedimenti consequenziali, nonché ai dirigenti di Settore ed ai Dipendenti interessati;

**DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**BELCASTRO ANTONIO**

(con firma digitale)



*Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie*

Settore 1 "Affari Generali, Giuridici ed Economici, personale dipendente SSR, Formazione ECM"

Declaratoria della P.O.: Rilevazione dei fabbisogni formativi aziendali- Programmazione delle attività di formazione di base, specialistica, manageriale, ECM risorse umane SSR-Corsi di formazione specifica in Medicina Generale-Borse di studio e contratti di formazione specialistica-Gestione del sistema regionale di accreditamento per l'educazione continua in medicina-ECM-Riconoscimento titoli-Riconoscimento servizio sanitario prestato all'estero .

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	5 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	5 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 ( I Fascia)

IL DIRIGENTE  
**Il Dirigente Generale**  
Dot. Antonio Belcastro



*Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie*

Settore 1 "Affari Generali, Giuridici ed Economici, personale dipendente SSR, Formazione ECM"

Declaratoria della P.O.: Rilevazione dei fabbisogni di personale aziendali- Analisi, monitoraggio e controllo dotazioni organiche aziendali- Procedure per l'attribuzione degli incarichi di Direzione generale, Direzione amministrativa e Direzione sanitaria-Gestione e monitoraggio dei flussi informativi relativi al personale SSR-Procedure di mobilità-Adempimenti relativi al reclutamento del personale SSR.

<b>FATTORI VALUTATIVI</b>	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>
<b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	10 (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	10 (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80 /100 (1 Fascia)

IL DIRIGENTE

Il Dirigente Generale

Dot. Antonio Belcastro



*Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie*  
Settore 1 "Affari Generali, Giuridici ed Economici, personale dipendente SSR, Formazione ECM"

Declaratoria della P.O.: Gestione Protocollo e Archivio del settore-Gestione giuridica risorse umane assegnate al Dipartimento -Controllo strategico e di gestione-performance-Coordinamento controller locali-Coordinamento e attuazione piani della performance aziendali-Bilancio-Funzioni subeconomiche-

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	10 (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	(fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60 /100 (I Fascia)

IL DIRIGENTE  
Il Dirigente Generale  
Dott. Antonio Belcastro



**Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie  
(Settore 3)  
GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**Declaratoria della P.O.: Monitoraggio “ Accertamento Pagamenti delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere del SSR ”**

<b>FATTORI VALUTATIVI</b>	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>
<b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	10 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	10 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO 50 / 100 ( I FASCIA)

IL DIRIGENTE  
*Il Dirigente Generale*  
Dot. Antonio De Biase



**Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie  
(Settore 3)  
GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**Declaratoria della P.O.: “Monitoraggio acquisti di beni e servizi delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere del SSR- Assistenza Procedure di Gara Centralizzate Regionali – Monitoraggio della gestione del patrimonio immobiliare delle aziende del SSR.”**

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	<div style="text-align: center;">17</div> <div style="text-align: center;">(fino ad un massimo di 20 punti)</div>
<b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	<div style="text-align: center;">20</div> <div style="text-align: center;">(fino ad un massimo di 20 punti)</div>
<b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	<div style="text-align: center;">20</div> <div style="text-align: center;">(fino ad un massimo di 20 punti)</div>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	<div style="text-align: center;">15</div> <div style="text-align: center;">(fino ad un massimo di 15 punti)</div>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	<div style="text-align: center;">15</div> <div style="text-align: center;">(fino ad un massimo di 15 punti)</div>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<div style="text-align: center;">4</div> <div style="text-align: center;">(fino ad un massimo di 10 punti)</div>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO 91 /100 ( III ^ FASCIA)

IL DIRIGENTE  
Il Dirigente Generale  
Dot. Antonio Belcastro



*Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie*  
Settore SISR “Flussi Informativi-Mobilità e Statistica Sanitaria U.O. 4.3 Mobilità Sanitaria ”

Declaratoria della P.O. : “U.O. 4.3 Mobilità Sanitaria”.

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	10 (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	(fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 ( I Fascia)

IL DIRIGENTE

Il Dirigente Generale  
Dott. Antonio Elcastro



**Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie**  
**Settore Sistr - Flussi Informativi - Mobilità e Statistica Sanitaria**  
**U.O. 4.2 Governo dei Flussi Informativi e Statistica Sanitaria**

**GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Declaratoria della P.O. : U.O. 4.2 Governo dei Flussi Informativi e Statistica Sanitaria

<b>FATTORI VALUTATIVI</b>	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>
<b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	10 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	0 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 70/100 II FASCIA

IL DIRIGENTE

**Il Dirigente Generale**

~~Dott. Antonio Di Castro~~



*Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie*  
( Settore n. 5 Rilascio Autorizzazioni e Accreditamento Strutture Sanitarie – Servizi Ispettivi )

**GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**Declaratoria della P.O. di III Fascia: “Coordinamento Organismo Tecnicamente Accreditante (O.T.A.)”.**

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	<u>20</u> (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	<u>20</u> (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	<u>15</u> (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	<u>15</u> (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	<u>15</u> (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<u>10</u> (fino ad un massimo di 10 punti)

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III Fascia)**

IL DIRIGENTE GENERALE

**Il Dirigente Generale**  
Dot. Antonio Belcastro



Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie  
Settore 6 "Politiche del farmaco-HTA"

Declaratoria della P.O.: Programmazione Servizi farmaceutici Ospedalieri e Territoriali-Governance della farmaceutica convenzionata-Dispensari-Distributori e depositi di medicinali e gas medicali-Monitoraggio spesa Farmaceutica.

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	10 (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	10 (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80 /100 (1 Fascia)

IL DIRIGENTE  
Il Dirigente Generale  
Dott. Antonio Bercastro



Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie  
Settore 7 "Servizi Territoriali e Personale Convenzionato"

Declaratoria della P.O. : "Attività territoriale-Governance dell'offerta delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie in regime di residenzialità e semi-residenzialità-Reingegnerizzazione della rete dei servizi in materia di Salute mentale-Responsabilità Ufficio attuazione Legge n. 210/1992

<b>FATTORI VALUTATIVI</b>	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>
<b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	5 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95 /100 (III Fascia)

IL DIRIGENTE

Il Dirigente Generale

Dott. Antonio Balcastro



**Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie**  
**Settore Servizi Ospedalieri Emergenza Urgenza Rischio Clinico**  
**Unità Operativa 8.1 Servizi Ospedalieri**

**GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Declaratoria della P.O. : **Unità Operativa 8.1 Servizi Ospedalieri**

<b>FATTORI VALUTATIVI</b>	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>
<b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	<u>14</u> (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	<u>14</u> (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	<u>14</u> (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	<u>15</u> (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	<u>15</u> (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<u>8</u> (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100

(II FASCIA)

IL DIRIGENTE



**Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie**  
**Settore Servizi Ospedalieri Emergenza Urgenza Rischio Clinico**  
**Unità Operativa 8.2 Risk Management, Governo Clinico e Centro Regionale Sangue e Trapianti**

**GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Declaratoria della P.O. : **Unità Operativa 8.2 Risk Management, Governo Clinico e Centro Regionale Sangue e Trapianti**

<b>FATTORI VALUTATIVI</b>	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>
<b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	<u>15</u> (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	<u>10</u> (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	<u>20</u> (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	<u>20</u> (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	<u>10</u> (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<u>5</u> (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (I FASCIA)

IL DIRIGENTE  
Il Dirigente Generale  
Dott. Antonio Belcastro



**Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie**  
**Settore 9 “ Servizi per la fragilità, dipendenze patologiche e Salute mentale- Prevenzione e promozione della salute”**

**Declaratoria della P.O.: Coordinamento e monitoraggio del Piano Regionale della prevenzione, della promozione della salute, dei sistemi di sorveglianza e degli Obiettivi di carattere prioritario del P.S.N.**

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	14 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> ( attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	5 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 94/100 ( III Fascia)**

IL DIRIGENTE

**Il Dirigente Generale**  
*Dott. Antonio Belcastro*



*Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie*  
Settore 9 “Servizi per le fragilità, dipendenze patologiche e Salute mentale-Prevenzione e promozione della salute”

Declaratoria della P.O.: Programmazione per la prevenzione delle dipendenze patologiche-Monitoraggio e Governance dei servizi sanitari e socio-sanitari per le dipendenze patologiche e la Salute Mentale – Linee di indirizzo regionali per l’attuazione di politiche in materia di Salute Mentale.

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	12 (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	10 (fino ad un massimo di 10 punti).

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 97 /100 ( III Fascia)

IL DIRIGENTE  
Il Dirigente Generale  
Dott. Antonio Belcastro